

ZARZĄDZENIE Nr 83/2024
Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój
z dnia 06.08.2024 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 133/2012 r. Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2023, poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz wystąpieniem nr 160231-53-K018-Ws01/24 z dnia 12.07.2024 r. Państwowej Inspekcji Pracy zarządzam, co następuje:

§ 1.

Nowe brzmienie otrzymuje §26 i §27 Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój:

„§26. 1. Ustala się system równoważnego czasu pracy.

2. Okres rozliczeniowy czasu pracy wynosi 3 miesiące.

3. Początkiem pierwszego okresu rozliczeniowego w każdym roku kalendarzowym jest 1 stycznia danego roku, a końcem ostatniego okresu rozliczeniowego w każdym roku kalendarzowym jest 31 grudnia danego roku.

4. Pracownicy wykonują pracę od poniedziałku do piątku, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Pracownicy Urzędu Stanu Cywilnego obsługujący ceremonie przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński wykonują pracę również w sobotę. Za pracę w sobotę przysługuje inny dzień wolny. Odbiór dnia wolnego następuje do końca okresu rozliczeniowego.

6. Z uwagi na użyteczność społeczną wykonywanej pracy pracownik może zostać zobowiązany do wykonywania pracy w niedzielę albo święto. W takim przypadku praca wykonywana jest przez pięć dni w tygodniu obejmującym niedzielę lub święto. Rozkład czasu pracy podawany jest w tym przypadku do wiadomości na tydzień przed konieczną pracą w niedzielę lub święto i obejmuje tydzień, w którym ta niedziela albo święto występuje.

7. Pracodawca jest uprawniony okresowo zmieniać stosowany dotychczas system czasu pracy lub długość okresu rozliczeniowego, w ten sposób, że nie później niż na trzy tygodnie przed końcem bieżącego okresu rozliczeniowego wydaje zarządzenie o zmianie stosowanego systemu czasu pracy w kolejnym okresie rozliczeniowym lub długości okresu rozliczeniowego, określając rodzaj systemu czasu pracy, długość okresu rozliczeniowego oraz pracowników objętych zmianą. Zarządzenie nie może obowiązywać dłużej niż dwa kolejne okresy rozliczeniowe, po których następuje powrót do uprzednio stosowanego systemu czasu pracy i długości okresu rozliczeniowego.

8. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługujących oczyszczalnię ścieków oraz wodociągi stosowany jest równoważny system czasu pracy zgodnie z zasadami określonymi w § 135 i § 136 Kodeksu pracy według harmonogramu pracy, przy czym harmonogram czasu pracy podawany jest do wiadomości na tydzień przed rozpoczęciem wykonywania pracy i obejmuje czas nie krótszy niż miesiąc.

§27.1. W Urzędzie praca wykonywana jest w następujących godzinach:

1) na stanowiskach urzędniczych (w tym kierowniczych urzędniczych) oraz obsługi (wyłączając oczyszczalnię ścieków):

a) poniedziałek od godz. 7:00 do 16:00

b) wtorek-czwartek od godz. 7:00 do 15:00

c) piątek od godz. 7:00 do 14:00

2) na stanowiskach obsługujących oczyszczalnię ścieków:

a) I zmiana od godz. 6:00 do 14:00

b) II zmiana od godz. 14:00 do 22:00

2. Rozkład czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, pracowników posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, kobiet w ciąży ustalany jest indywidualnie.

3. Dodatkowe dni wolne od pracy w roku, ustala Burmistrz w drodze zarządzenia.”

§ 2.

Traci moc zarządzenie nr 64/2024 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 12.06.2024 r. w sprawie zmiany Zarządzenia nr 133/2012 r. Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój.

§ 3.

Zmiany do regulaminu wchodzi w życie po dwóch tygodniach od podania niniejszego zarządzenia do wiadomości pracowników.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Świeradów-Zdrój
(-)Edyta Wilczacka