

Zarządzenie Nr 34/2025
Burmistrza Miasta Świeradów – Zdrój
z dnia 31.03.2025 r.

**w sprawie: wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach: Komendant
Straży Miejskiej oraz Strażnik Miejski w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój**

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§1.

Wprowadza się dokumentację Oceny Ryzyka Zawodowego na stanowiskach: Komendant Straży Miejskiej oraz Strażnik Miejski w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Świeradów-Zdrój
(-)Edyta Wilczacka

Karta oceny ryzyka zawodowego

Straznik miejski - komendant

Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój
ul. 11 Listopada 35
59-850 Świeradów-Zdrój

Opracował:

GŁÓWNY SPECJALISTA ds. BHP
INSPEKTOR OCHRONY P.POZ.

Pracownik: *Trzaskowski*

Przedstawiciel pracowników:

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Urzędu Miejskiego
59-850 Świeradów-Zdrój ul. 11 Listopada 35
NIP 613-14-72-955, REGON 230326628

Wojciech *A. Nowak*

Zatwierdził:

BURMISTRZ MIASTA
Świeradów-Zdrój
[Signature]
Zdzisław Włodarczyk

31.03.2025r.

Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój
ul. 11 Listopada 35
59-850 Świeradów-Zdrój

Data przeprowadzonej oceny
31.03.2025r.

Karta oceny ryzyka zawodowego

Stanowisko: Strażnik miejski

1. Ryzyko zawodowe – definicja

Prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanego zdarzenia związanego z wykonywaną pracą, powodującego straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

2. Ryzyko zawodowe - cel oceny ryzyka zawodowego

Celem ogólnym oceny ryzyka jest eliminowanie lub ograniczenie (redukcja) ryzyka. Nie dając się wyeliminować ryzyko resztkowe należy kontrolować, zaś wiedzę o zagrożeniach i ryzyku przekazywać pracownikom.

Ocena ryzyka powinna uświadomić pracodawcy, na jakie zagrożenia narażeni są pracownicy, a pracownikom jakie zagrożenia występują na ich stanowiskach, jakie są źródła zagrożeń, jakie powodują skutki i w jaki sposób należy się przed nimi chronić. Wykonywanie działań wynikających ze szczegółowych celów oceny ryzyka zawodowego pozwala na:

- sprawdzenie, czy zidentyfikowano zagrożenia występujące na stanowiskach pracy oraz ocenienie związane z nimi ryzyka zawodowego,
- wykazanie, że zastosowane środki ochrony są odpowiednio do zidentyfikowanych zagrożeń,
- wykazanie, że dokonano odpowiedniego wyboru materiałów, wyposażenia stanowisk oraz organizacji pracy,
- ustalenie priorytetów w działaniach zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego,
- zbadanie czy ryzyko zawodowe jest na poziomie akceptowalnym,
- zapewnienie ciągłej poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,

- wykazanie pracownikom oraz organom nadzoru i kontroli, że ryzyko zawodowe jest znane oraz poinformowanie o ryzyku pracowników.

3. Kiedy należy wykonać ocenę ryzyka zawodowego

Zaleca się przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego okresowo i zawsze wówczas, gdy wykorzystywane do jego oceny informacje straciły swoją aktualność, a w szczególności w następujących sytuacjach:

- przy tworzeniu nowych stanowisk pracy;
- przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (np. technologicznych lub organizacyjnych);
- po zmianie obowiązujących wymagań, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy;
- po wprowadzeniu zmian w stosowanych środkach ochronnych.

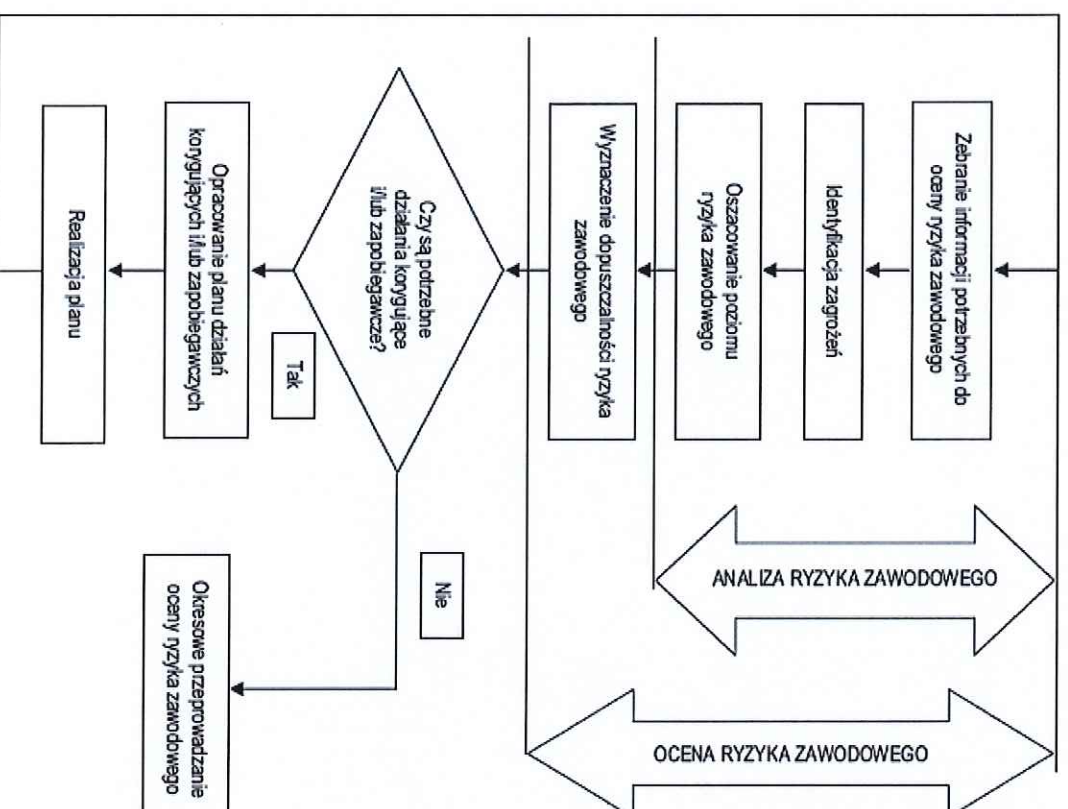
4. Szacowanie ryzyka zawodowego

Ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanego zdarzenia związanego z wykonywaną pracą powodujących straty, w szczególności wystąpienie u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy. Parametrami ryzyka zawodowego, co wynika z definicji, są:

- możliwa strata (skutki, konsekwencje) wynikająca ze zdarzenia,
- prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia (wypadku) o określonej stracie.

Szacowanie ryzyka jest nadaniem parametrom ryzyka odpowiednich wartości. Parametry ryzyka zawodowego szacuje się oddzielnie dla każdego zidentyfikowanego zagrożenia uwzględniając określone wcześniej ich charakterystyki. Szacowanie parametrów ryzyka wykonuje się w na podstawie wybranej do oceny ryzyka metody

5. Ocena ryzyka zawodowego - jak należy przeprowadzić ocenę wg schematu



6. Opis metody oceny ryzyka

Do oceny ryzyka zawodowego wykorzystano skalę pięciostopniową wg normy PN-N-18002:2011. Oszacowanie ryzyka zawodowego związanego z poszczególnymi zagrożeniami zidentyfikowanymi na stanowisku pracy polega na ustaleniu dwóch parametrów:

- prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń,
- ciężkości szkodliwych następstw tych zagrożeń.

Prawdopodobieństwo wo	Ciężkość następstw		
	Mała	Średnia	Duża
Mało prawdopodobne	bardzo małe 1	małe 2	średnie 3
Prawdopodobne	małe 2	średnie 3	duże 4
Wysoko prawdopodobne	średnie 3	duże 4	bardzo duże 5

Przy ocenianiu ryzyka zawodowego zgodnie z tabelą powyżej, prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożeń oraz ich ciężkość określa się następująco:

Prawdopodobieństwo	Opis
Mało prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej pracownika.
Prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić nie więcej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.
Wysoko prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić wielokrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

Ciężkość następstw		Opis
Mała ciężkość następstw		Urazy i choroby, które nie powodują długotrwałych dolegliwości i absencji w pracy. Są to czasowe pogorszenia stanu zdrowia, takie jak niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu, objawy niewielkiego zatrucia, bóle głowy itp.
Średnia ciężkość następstw		Urazy i choroby, które powodują niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości i są związane z okresami absencji. Są to np. zranienia, oparzenia II stopnia na niewielkiej powierzchni ciała, alergie skórne, nieskomplikowane złamania, zespoły przeciążeniowe układu mięśniowo-szkieletowego (np. zapalenie ścięgna) itp.
Duża ciężkość następstw		Urazy i choroby, które powodują ciężkie i stałe dolegliwości i/lub śmierć. Są to np. oparzenia III stopnia, oparzenia II stopnia dużej powierzchni ciała, amputacje, skomplikowane złamania z następstwą dysfunkcją, choroby nowotworowe, toksyczne uszkodzenia narządów wewnętrznych i układu nerwowego w wyniku narażenia na czynniki chemiczne, zespół wibracyjny, zawodowe uszkodzenie słuchu, astma, zaciśma itp.

Oszacowanie ryzyka zawodowego	Ocena	Dopuszczalność ryzyka zawodowego	Niezbędne działania
Bardzo duże	5	NIEDOPUSZCZALNE	Praca nie może być rozpoczęta ani kontynuowana do czasu zmniejszenia ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego
Duże	4		Jeżeli ryzyko zawodowe jest związane z pracą już wykonywaną, działania w celu jego zmniejszenia należy podjąć natychmiast. Planowana praca nie może być rozpoczęta do czasu zmniejszenia ryzyka do poziomu dopuszczalnego.
Średnie	3	DOPUSZCZALNE	Zaleca się zaplanowanie i podjęcie działań, których celem jest zmniejszenie ryzyka zawodowego
Mate	2		Zaleca się rozważenie możliwości dalszego zmniejszania poziomu ryzyka lub zapewnienie, że ryzyko pozostaje najwyżej na tym samym poziomie
Bardzo małe	1		Nie jest konieczne prowadzenie żadnych działań

7. Opis stanowiska pracy

Pracownicy	Strażnikiem może być osoba, która: • posiada obywatelstwo polskie, • ukończyła 21 lat, • korzysta w pełni z praw publicznych, • posiada co najmniej wykształcenie średnie, • jest sprawna pod względem fizycznym i psychicznym, • nie była karana sądownie i cieszy się dobrą opinią, • posiada aktualne szkolenie bhp • posiada aktualne badania lekarskie Dodatkowo: • Ze względu na pracę w ruchu, w zmiennych warunkach klimatycznych oraz nieraz konieczność długotrwałego wysiłku istotna jest wysoka wydolność fizyczna, duża sprawność układów krążenia i oddechowego oraz duża sprawność układu kostno-stawowego i układu mięśniowego. • Z uwagi na charakter pracy i możliwość stosowania środków przymusu bezpośredniego, broni palnej, chwytów obezwładniających - kandydaci do pracy w zawodzie strażnika miejskiego przechodzą dodatkowe, szczegółowe badania psychologiczne, psychiatryczne i neurologiczne. Obowiązki komendanta: • organizowanie pracy Straży w sposób pozwalający na realizowanie ustawowych zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami, • wyznaczanie zakresu obowiązków dla poszczególnych pracowników Straży, • dbanie o regularne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i pogłębianie wiedzy przydatnej w pracy pracownikom Straży, • reprezentowanie Straży na zewnątrz, • nadzór nad realizowaniem zadań kontroli zarządczej oraz bieżącej kontroli wewnętrznej, • dokonywanie przesunięć wewnętrznych w obsadzie na poszczególnych stanowiskach w Straży, mając na celu dobro służby i skuteczność w realizacji zadań,
------------	---

	• wydawanie zarządzeń i poleceń służbowych, • nadzór nad prawidłowym, sprawnym i terminowym wykonywaniem zadań, • nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników dyscypliny i porządku pracy, przepisów o zachowaniu tajemnicy państwowej i służbowej, przepisów z zakresu BHP, p.poż. i innych, • informowanie Burmistrza Miasta o stanie wykonywanych zadań oraz o potrzebach związanych z funkcjonowaniem Straży, • załatwianie spraw osobowych pracowników, • nadzór nad terminowym wyposażaniem pracowników w niezbędne sorty mundurowe i odpowiedni sprzęt służący do realizacji zadań służbowych, • nadzór nad współpracą z innymi jednostkami i instytucjami w zakresie wykonywania ustawowych zadań Straży,
Lokalizacja stanowiska pracy	Pomieszczenie Urzędu Miasta w Świeradowie-Zdroju. Teren gminy.
Wykonywane zadania	Do szczególnych obowiązków strażnika należy: • ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych, • czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego, • współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli, pomocy w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych, oraz innych miejsc zagrożeń, • zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia, • ochrona obiektów komunalnych i użyteczności publicznej, • współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych. • doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te swoim zachowaniem dają powód zgorznienia w miejscu publicznym, znajdując się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażając życiu lub zdrowiu innych osób, • informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, • konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy, • kontrolowanie wywigazywania się przez dozorców budynków mieszkalnych, administratorów osiedli

	i budynków komunalnych, spółdzielczych, zakładowych, instytucji i organizacji państwowych, zarządców wspólnot mieszkaniowych oraz właścicieli posesji prywatnych z nałożonych na nich obowiązków, • kontrolowanie stanu czystości w osiedlach budynków komunalnych, spółdzielczych, zakładowych oraz prywatnych posesji, zakładów pracy, ciągów komunikacyjnych, trawników, zieleńców, parków, itp., • kontrolowanie stanu reklam, witryn i wystaw sklepowych, obiektów usługowych oraz innych obiektów publicznych wraz z ich otoczeniem, • kontrolowanie stanu czystości i porządku na dworcach i przystankach PKP, PKS, MZK, taxi i innych przewoźników, parkingach, zajezdniach, przejściach i przejazdach naziemnych i podziemnych, • kontrolowanie prawidłowego oznakowania ulic, znaków drogowych, świetlnych i sygnalizacyjnych na jezdniach, oznaczenia numerów posesji w dzień i w nocy oraz miejsc parkowania, • kontrolowanie prawidłowego parkowania pojazdów mechanicznych na parkingach, ulicach i chodnikach obrębie osiedli mieszkaniowych oraz wnioskowanie o usunięcie wraków pojazdów i innych przedmiotów, • kontrolowanie stanu nawierzchni dróg i chodników, przejść, ciągów spacerowych i oświetlenia oraz sposobu zabezpieczenia tych dróg i chodników w czasie prowadzonych prac remontowych i awaryjnych, a także przywracania ich do należytego stanu po zakończeniu tych prac, • w okresie zimy – kontrolowanie sposobu i stopnia odśnieżenia ciągów komunikacyjnych, ulic i chodników, przejść i wejść do zakładów pracy, obiektów użyteczności publicznej przez dozorców, prywatnych właścicieli posesji i instytucje zobowiązane do takich działań, • kontrolowanie przestrzegania przepisów przez osoby trudniące się handlem, w szczególności obwoźnym i obnośnym oraz sprzedażą alkoholu, • kontrolowanie przestrzegania przepisów o trzymaniu i rejestracji psów oraz hodowli zwierząt, • podejmowanie działań administracyjno – prawnych wobec winnych zanieczyszczenia środowiska naturalnego, • podejmowanie interwencji wynikających z ustaw, rozporządzeń oraz aktów prawa miejscowego, współpraca z Policją Państwową, Państwową Inspekcją Handlową, Służbą Ochrony Kolei, SANEPID-em, Strażą Pożarną, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami i organizacjami w zakresie swoich obowiązków służbowych,
--	--

	• kontrolowanie zabezpieczenia obiektów komunalnych i ochrony obiektów użyteczności publicznej oraz zapewnienia porządku publicznego w najbliższym otoczeniu tych obiektów, • pogłębianie wiedzy ogólnej i podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w organizowanych kursach i szkoleniach, • noszenie w czasie służby munduru i wyposażenia służbowego oraz dbania o swój estetyczny wygląd, • dbanie o powierzony sprzęt i wyposażenie, w tym środki przymusu bezpośredniego, przedmiotów nietrwiałych i środków trwałych, • systematyczne rozliczanie się w ustalonych terminach z pobranych druków ścisłego zarachowania, w tym mandatów karnych i innych opłat oraz notesów służbowych, • systematyczne rozliczanie się w ustalonych terminach pobranych zaliczek i poleceń wyjazdów służbowych, • uczestniczenie w codziennych odprawach, • dokumentowanie podejmowanych interwencji zgodnie z przyjętymi procedurami, • prowadzenie czynności w sprawach ujawnianych przez siebie wykroczeń, • wykonywanie innych czynności przewidzianych w aktach wewnętrznych lub zlecone przez komendanta Straży Miejskiej lub jego zastępcę.
Stosowane maszyny, narzędzia i materiały	• materiały biurowe • samochód służbowy • telefony • fax • komputery • broń służbowa Podstawowymi elementami umundurowania są: - spodnie granatowe z lamówką koloru żółtego, - koszula w kolorze błękitnym, - kurtka w kolorze granatowym, - czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogranatowym z daszkiem i paskiem skórzanym w kolorze czarnym.

	Na czapce umieszczony jest emblemat stylizowanego orła oraz otok w postaci trójkątnej szachownicy w kolorze żółto-granatowym. Na ubiorze służbowym, na rękawie umieszczony jest emblemat gminy, w której strażnik jest zatrudniony, a nad prawą kieszenią - znak identyfikacyjny.
--	---

OCHRONA PRACY KOBIEC

Na stanowisku jest możliwe zatrudnienie kobiet

OCHRONA PRACY MŁODOCIANYCH

Na stanowisku nie zatrudnia się młodocianych

OCHRONA PRACY NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na stanowisku nie zatrudnia się niepełnosprawnych

8. Ocena ryzyka zawodowego

Zagrożenia	Przyczyny powstawania	Przed zastosowaniem środków zapobiegawczych			Zastosowane środki zapobiegawcze	Po zastosowaniu środków zapobiegawczych		
		Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw	Ocena ryzyka		Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw	Ocena ryzyka
 CZYNNIKI FIZYCZNE								
Porażenie prądem elektrycznym	1. Eksploatowanie niesprawnych, uszkodzonych urządzeń. 2. Korzystanie z przewodów posiadających uszkodzoną izolację.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Korzystanie wyłącznie ze sprawnego sprzętu. 2. Użytkowanie przewodów ze sprawną izolacją. Wymiana uszkodzonych elementów.	Mało prawdopodobne	Mała	1

Przeciążenie narażdu wzroku, ból głowy	1. Wielogodzinna praca przy monitorze. 2. Niewłaściwe usytuowanie stanowiska pracy powodujące ośnienie. 3. Niewystarczające oświetlenie miejsca pracy. 4. Niezachowanie odpowiedniej odległości od monitora. 5. Korzystanie z wyeksploatowanych monitorów, powodujących miganie obrazu, brak ostrości i rozmycie kolorów.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. W miarę możliwości należy ograniczyć pracę przed monitorem, stosując przerwy oraz rotację zadań. 2. Zorganizowanie stanowiska pracy w sposób eliminujący ośnienie, najlepiej bokiem do źródła oświetlenia naturalnego. 3. Zapewnienie oświetlenia o odpowiednim natężeniu (500 lx) poprzez okresowe pomiary oświetlenia. 4. Usytuowanie monitora w odległości 400-750mm od oczu pracownika. 5. Wymiana monitorów na egzemplarze sprawne, spełniające wymagania.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Wypadki komunikacyjne	1. Nieprzestrzeganiem przepisów ruchu drogowego podczas prowadzenia pojazdu. 2. Niedostosowanie prędkości do panujących warunków drogowych 3. Niezachowanie należytej ostrożności podczas poruszania 4. Wypadki samochodowe podczas akcji – możliwość urazów, w tym śmiertelnych	Wysoce prawdopodobne	Średnia	4	1. Prowadzenie pojazdu zgodnie z przepisami ruchu drogowego, 2. Kierowanie się ograniczonym zaufaniem w stosunku do innych uczestników ruchu.	Prawdopodobne	Średnia	3

Przeciążenie układu mięśniowo-szkieletowego	1. Wymuszona pozycja ciała spowodowana, pracą, siedzącą przy obsłudze komputerów bez przerw. 2. Niedostosowanie stanowiska pracy pod kątem ergonomii 3. Długotrwałe i częste zadania patrolowe - możliwość dolegliwości kończyn dolnych, w tym płaskostopia	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Stosowanie regularnych, pięciominutowych przerw po każdej przepracowanej godzinie przy komputerze. 2. Zapewnienie ergonomicznego stanowiska pracy, składającego się z krzesła obrotowego wyposażonego w pięciopodparową podstawę na kółkach, oparcia regulującego jego wysokość oraz kąt pochylecia, podłokietników umożliwiających ustawienie prawidłowej wysokości oraz biurka o umożliwiającej regulację wysokość blatu. 3. Rotacja wykonywanych czynności w celu zmiany pozycji wykonywanej pracy	Mało prawdopodobne	Mała	1
Skrećcenia, złamanie	1. Nieoptymalne się poręczy podczas schodzenia/wschodzenia po schodach, zbieganie po schodach w zbyt szybkim tempie 2. Śliskie powierzchnie oraz uszkodzone elementy w chodniku, jezdni 3. Nieodpowiednia koordynacja ruchowa 4. Brak właściwego oświetlenia podczas patroli nocnych oraz w okresie jesiennym..	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie ostrożności podczas przemieszczania się, korzystanie z zamontowanych poręczy. 2. Bieżące usuwanie przy czyn śliskości, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym. 3. Uwzględnić poruszanie się bez poślachu. 4. Stosowanie laterek do miejsc słabo oświetlonych (parków, ogródków działkowych)	Mało prawdopodobne	Średnia	2

Pożary	1. Eksploatowanie niesprawnego i uszkodzonego sprzętu oraz urządzeń biurowych. 2. Używanie otwartego ognia (palenie tytoniu) w miejscach niedozwolonych. 3. Brak aktualnych szkoleń związanych z bezpieczeństwem pożarowym.	Prawdopodobne	Duża	4	1. Używanie sprawnego sprzętu elektrycznego. 2. Nieużywanie otwartego ognia i palenia tytoniu w miejscach niedozwolonych. 3. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych i okresowych obejmujących zagadnienia bezpieczeństwa pożarowego. Organizowanie przez właściciela lub zarządcę okresowych ćwiczeń ewakuacyjnych.	Prawdopodobne	Średnia	3
Poparzenie	1. Czynności związane z obsługą urządzeń kuchennych 2. Brak instrukcji bezpiecznej pracy lub jej nieprzestrzeganie.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie szczególnej ostrożności w trakcie wykonywanych prac. 2. Opracowanie instrukcji bezpiecznej pracy przez właściciela urządzeń.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Uderzenie o nieruchome przedmioty	1. Zatarasowane ciągi komunikacyjne. 2. Zbyt mało miejsca na stanowisku pracy. 3. Nieodpowiednia organizacja miejsca pracy.	Prawdopodobne	Mała	2	1. Utrzymanie drożności ciągów komunikacyjnych. 2. Dbanie o porządek w miejscu pracy. 3. Organizowanie stanowiska pracy zachowując 2m² wolnej przestrzeni podłogi oraz 13³ wolnej objętości. 4. Ostrożność i koncentracja podczas pracy patrolu w terenie	Mało prawdopodobne	Mała	1

Uderzenie przez spadające przedmioty	- Narzędzia, przybory biurowe i inne przedmioty wykorzystywane podczas pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych - W zimie spadające sople, dachówki itp.	Prawdopodobne	Średnia	3	- Utrzymanie tadu i porządku, zachowanie ostrożności - Korzystanie z chodnika z dala od okapów budynku w czasie zimy z uwagi na zwiśjące sople. - Czułość podczas wchodzenia w miejsce trudnodostępne np. na tereny pustostanów oraz budynków przeznaczonych do rozbioru	Mało prawdopodobne	Średnia	2
Wyładowania atmosferyczne	Zaskoczenie w czasie wyładowań atmosferycznych, bycie na wolnej przestrzeni.	Mało prawdopodobne	Duża	3	Unikać bycia na wolnej przestrzeni, unikać zaskoczenia, wchodzić do budynku lub auta.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Hałas	Narażenie na hałas uliczny przekraczający normy 85 dB	Prawdopodobne	Średnia	3	Unikanie długiego przebywania w dużym hałasie, zakrywanie uszu, noszenie zatyczek, zmiany obsad.	Mało prawdopodobne	Mała	1



CZNNIKI PSYCHOSPOŁECZNE

Obciążenie psychiczne, stres	1. Monotonia pracy i jednostrajność realizowanych zadań. 2. Nieodpowiednie oświetlenie stanowiska pracy. 3. Nadmierna aktywność przez dłuższy okres podczas zmiany roboczej. 4. Zbyt duże tempo pracy. 5. Wydarzenia, których świadkiem jest strażnik, zwłaszcza gdy dochodzi do poważnych obrażeń lub śmierci osób uczestniczących w akcji - możliwość zespołu stresu pourazowego, zaburzeń emocjonalnych i problemów osobistych w tym problemów małżeńskich, rodzinnych, nadużywania alkoholu, leków, narkotyków 6. Praca zmianowa, stała czujność (w tym również poza godzinami pracy) relacje z równorzędnymi współpracownikami oraz pracownikami wyższymi rangą wewnątrz hierarchicznego systemu typowego dla strażników oraz podobne czynniki psychospołeczne - możliwość stresu psychicznego	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Próba zorganizowania pracy w sposób umożliwiający wykonywanie różnicowanych zadań. 2. Zgłaszanie sytuacji świadczących o niewystarczającym oświetleniu lub nieprawidłowym usytuowaniu stanowiska pracy. 3. Stosowanie regularnych przerw, wykonywanie zadań w tempie nieprzekraczającym normalnego rytmu czynności ruchowych. 4. Należy skorzystać z porady psychologa w przypadku stresu lub objawów „wypalenia” zawodowego.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Obciążenie psychofizyczne – obciążenie psychonemowe związane z działalnością kierowniczą	1. Stres. 2. Mobbing 3. Choroby psychosomatyczne	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Umiejętność rozładowania sytuacji konfliktowych i innych stresogennych związanych z działalnością kierowniczą w zakresie odpowiedzialności za podejmowane decyzje, • prawidłowa organizacja pracy, przestrzeganie obowiązujących norm czasu pracy. • konsultowanie podejmowanych decyzji. • wykorzystanie przysługujących urlopów, organizowanie rekreacji i wypoczynku,	Prawdopodobne	Mała	2

Napaść chuligańska na strażnika w czasie patrolu, agresja	1. Chuligańskie zaskoczenie patrolu w czasie legitymowania , użycie różnych niebezpiecznych narzędzi przez chuligana. 2. Możliwa agresja ludzi pod wpływem alkoholu lub narkotyków.	Prawdopodobne	Duża	4	1. Organicznie zaufania , zachowanie odpowiedniej odległości , należy być cały czas czujnym, zwiększona obsada.	Prawdopodobne	Średnia	3
Napaść na strażnika w czasie akcji osób trzecich.	1. W czasie utrzymywania porządku i tadu na dużych imprezach , kontrola osób podejrzanych – używkami , narkomanów	Prawdopodobne	Duża	4	1. Zmożona uwaga, zachowanie ostrożności , wezwanie Policji,	Prawdopodobne	Średnia	3
Pogryzienie przez zwierzęta	1. Uczestniczenie w akcji odłowu wąsających się zwierząt po terenach miasta i okolic. 2. Możliwość zarażenia chorobami zwierzęcymi	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie ostrożności, stosowanie sprzętu do odłowu zwierząt, zwiększona obsada. 2. Ewentualne szczepienia	Prawdopodobne	Średnia	3



CZYNNIKI CHEMICZNE I PYŁY

Substancja chemiczna drażniąca, uczulająca narażeni w czasie akcji pomocy.	- Otów, na który narażenie wzrasta podczas kierowania ruchem drogowym, - Tlenek węgla o szczególnie wysokim poziomie możliwość ostrych zatruc	Mało prawdopodobne	Średnia	3	- Przestrzeganie zasad i procedur, używać środków ochron osobistych jak rękawic , okularów, masek . - Rotacja oraz wymienność zadań	Mało prawdopodobne	Mała	1
Pył uliczny, kurz, dymy	Narażenie na kurz i pył uliczny a szczególnie w okresie letnim .	Prawdopodobne	Mała	2	- Zmiany organizacyjne wykonywanych czynności - Rotacje w zespołach interwencyjnych	Mało prawdopodobne	Mała	1



CZYNNIKI BIOLOGICZNE

Choroby zakaźne; zarażenie bakteriami, wirusami- grypy, gruźlicy lub inni chorobami zakaźnymi i zarażenie przez owady.	- Kontakt z chorym człowiekiem lub krwią, śliną wydzieliną chorego, - Owady lub gryzonie obecne w zanieczyszczonych lub opuszczonych miejscach (zwłaszcza piwnicach, suferenach) do których wchodzi strażnicy w celu inspekcji, poszukiwań, obserwacji itp. - możliwość urazów w wyniku ugryzienia i ukąszenia oraz chorób odzwierzęcych	Prawdopodobne	Duża	3	- Zachować bezpieczną odległość , unikać kontaktu z chorym, zachować higienę, stosować szczepionki - W czasie akcji ratowniczych lub podczas zatrzymywania osób uzależnionych należy unikać bezpośredniego kontaktu z krwią i zanieczyszczeniami mogącymi zawierać mikroorganizmy będące przyczyną AIDS czy wirusowego zapalenia wątroby (należy stosować rękawice ochronne i maski).	Prawdopodobne	Średnia	3
--	---	---------------	------	----------	--	---------------	---------	----------

Przepisy prawne

1. Rozporządzenie MPiPS z dnia 26.09.1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 129, poz. 844 z 1997r. z późn. zmianami).
2. Przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 237¹⁵ kodeksu pracy.
3. Ustawa z dnia 26.06.1975r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 poz. 1465).
4. Polska Norma PN-N-18002. System zarządzania bezpieczeństwem pracy. Ogólne wytyczne do oceny ryzyka zawodowego.
5. Polska Norma PN-68/M.-78010. Transport wewnętrzny. Drogi o otwory drzwiowe. Wytyczne projektowania.

Literatura

1. B. Ręczkowski – BHP w praktyce, ODDK, Gdańsk 2004.
 2. L. Skuza – Co warto wiedzieć o ryzyku zawodowym, ODDK, Gdańsk 1998.
 3. R. Stenski – Szacowanie i ograniczanie ryzyka „Atest. Ochrona Pracy”, 1994, Nr 6.
 4. D. Śmoliński – Ocena ryzyka zawodowego, ODDK Gdańsk 1999.
 5. M. Kordecka – Bezpieczeństwo i Ergonomia. Łódź 1997
 6. R. Szulc – Ocena ryzyka zawodowego na stanowisku pracy, ODDK Gdańsk 2001
 7. I. Romanowska-Ślomska, A. Ślomska – Zarządzanie ryzykiem zawodowym TARBONUS 2003.
 8. I. Romanowska-Ślomska, A. Ślomska – Karty oceny ryzyka zawodowego – Atest. Kraków 2005.
- Informacje zebrane od pracodawcy.

Karta oceny ryzyka zawodowego

Strażnik miejski

Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój
ul. 11 Listopada 35
59-850 Świeradów-Zdrój

Opracował:


GŁÓWNY SPECJALISTA ds. BHP
INSPEKTOR OCHRONY P.POŻ.

Piotr Jakubowski

Przedstawiciel pracowników:

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Urzędu Miejskiego
59-850 Świeradów-Zdrój ul. 11 Listopada 35
t..P 613-14-72-955, REGON 230326628


A. Maciej

Zatwierdził:


BURMISTRZ MIASTA
Świeradów-Zdrój
Ewa Bilińska

31.03.2025r.

Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój
ul. 11 Listopada 35
59-850 Świeradów-Zdrój

Data przeprowadzonej oceny
31.03.2025r.

Karta oceny ryzyka zawodowego

Stanowisko: Strażnik miejski

1. Ryzyko zawodowe – definicja

Prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanego zdarzenia związanego z wykonywaną pracą, powodującego straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

2. Ryzyko zawodowe - cel oceny ryzyka zawodowego

Celem ogólnym oceny ryzyka jest eliminowanie lub ograniczenie (redukcja) ryzyka. Nie dające się wyeliminować ryzyko resztkowe należy kontrolować, zaś wiedzę o zagrożeniach i ryzyku przekazywać pracownikom.

Ocena ryzyka powinna uświadomić pracodawcy, na jakie zagrożenia narażeni są pracownicy, a pracownikom jakie zagrożenia występują na ich stanowiskach, jakie są źródła zagrożeń, jakie powodują skutki i w jaki sposób należy się przed nimi chronić. Wykonywanie działań wynikających ze szczegółowych celów oceny ryzyka zawodowego pozwala na:

- sprawdzenie, czy zidentyfikowano zagrożenia występujące na stanowiskach pracy oraz ocenienie związane z nimi ryzyka zawodowego,
- wykazanie, że zastosowane środki ochrony są odpowiednio do zidentyfikowanych zagrożeń,
- wykazanie, że dokonano odpowiedniego wyboru materiałów, wyposażenia stanowisk oraz organizacji pracy,
- ustalenie priorytetów w działaniach zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego,
- zbadanie czy ryzyko zawodowe jest na poziomie akceptowalnym,
- zapewnienie ciągłej poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,

- wykazanie pracownikom oraz organom nadzoru i kontroli, że ryzyko zawodowe jest znane oraz poinformowanie o ryzyku pracowników.

3. Kiedy należy wykonać ocenę ryzyka zawodowego

Zaleca się przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego okresowo i zawsze wówczas, gdy wykorzystywane do jego oceny informacje straciły swoją aktualność, a w szczególności w następujących sytuacjach:

- przy tworzeniu nowych stanowisk pracy;
- przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (np. technologicznych lub organizacyjnych);
- po zmianie obowiązujących wymagań, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy;
- po wprowadzeniu zmian w stosowanych środkach ochronnych.

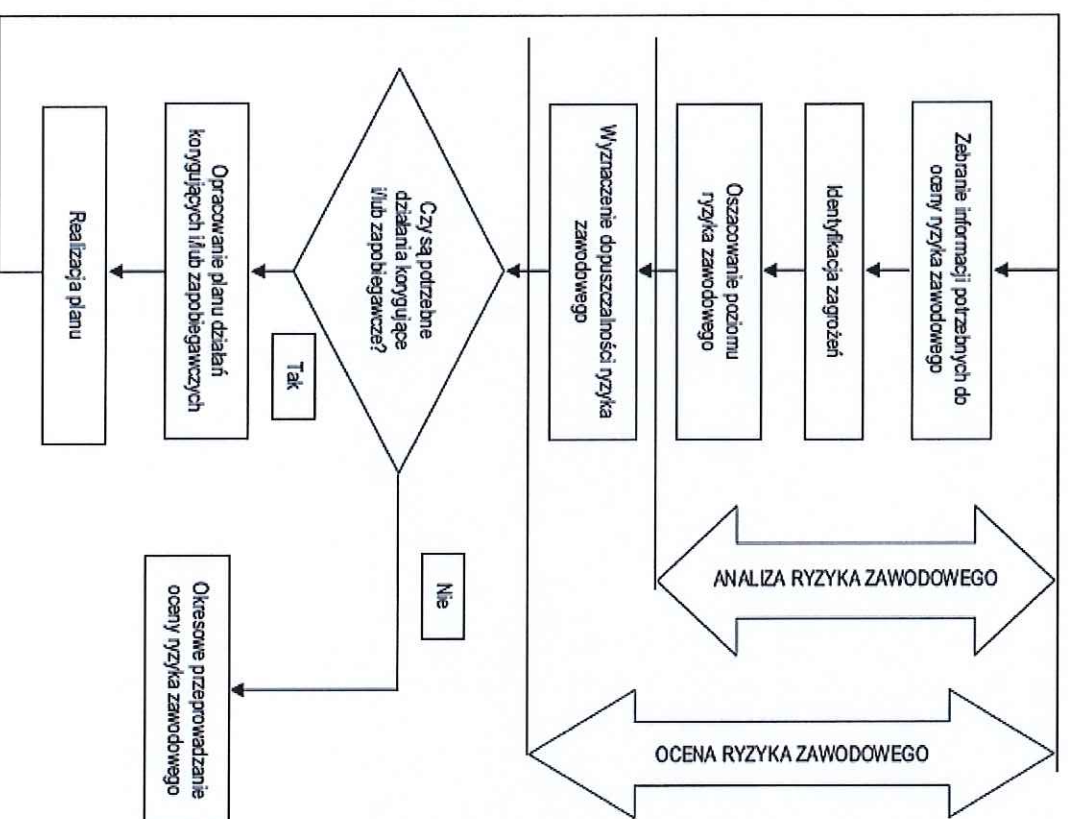
4. Szacowanie ryzyka zawodowego

Ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanego zdarzenia związanego z wykonywaną pracą powodujących straty, w szczególności wystąpienie u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy. Parametrami ryzyka zawodowego, co wynika z definicji, są:

- możliwa strata (skutki, konsekwencje) wynikająca ze zdarzenia,
- prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia (wypadku) o określonej stracie.

Szacowanie ryzyka jest nadaniem parametrom ryzyka odpowiednich wartości. Parametry ryzyka zawodowego szacuje się oddzielnie dla każdego zidentyfikowanego zagrożenia uwzględniając określone wcześniej ich charakterystyki. Szacowanie parametrów ryzyka wykonuje się w na podstawie wybranej do oceny ryzyka metody

5. Ocena ryzyka zawodowego - jak należy przeprowadzić ocenę wg schematu



6. Opis metody oceny ryzyka

Do oceny ryzyka zawodowego wykorzystano skalę pięciostopniową wg normy PN-N-18002:2011. Oszacowanie ryzyka zawodowego związanego z poszczególnymi zagrożeniami zidentyfikowanymi na stanowisku pracy polega na ustaleniu dwóch parametrów:

- prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń,
- ciężkości szkodliwych następstw tych zagrożeń.

Prawdopodobieństw wo	Ciężkość następstw		
	Mała	Średnia	Duża
Mało prawdopodobne	bardzo małe 1	małe 2	średnie 3
Prawdopodobne	małe 2	średnie 3	duże 4
Wysoko prawdopodobne	średnie 3	duże 4	bardzo duże 5

Przy ocenianiu ryzyka zawodowego zgodnie z tabelą powyżej, prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożeń oraz ich ciężkość określa się następująco:

Prawdopodobieństwo	Opis
Mało prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej pracownika.
Prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić nie więcej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.
Wysoko prawdopodobne	Następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić wielokrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

Ciężkość następstw		Opis
Mała ciężkość następstw		Urazy i choroby, które nie powodują długotrwałych dolegliwości i absencji w pracy. Są to czasowe pogorszenia stanu zdrowia, takie jak niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu, objawy niewielkiego zatrucia, bóle głowy itp.
Średnia ciężkość następstw		Urazy i choroby, które powodują niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości i są związane z okresami absencji. Są to np. zranienia, oparzenia II stopnia na niewielkiej powierzchni ciała, alergie skórne, nieskomplikowane złamania, zespoły przeciążeniowe układu mięśniowo-szkieletowego (np. zapalenie ścięgna) itp.
Duża ciężkość następstw		Urazy i choroby, które powodują ciężkie i stałe dolegliwości i/lub śmierć. Są to np. oparzenia III stopnia, oparzenia II stopnia dużej powierzchni ciała, amputacje, skomplikowane złamania z następstwą dysfunkcją, choroby nowotworowe, toksyczne uszkodzenia narządów wewnętrznych i układu nerwowego w wyniku narażenia na czynniki chemiczne, zespół wibracyjny, zawodowe uszkodzenie słuchu, astma, zaciśna itp.

Oszacowanie ryzyka zawodowego	Ocena	Dopuszczalność ryzyka zawodowego	Niezbędne działania
Bardzo duże	5	NIEDOPUSZCZALNE	Praca nie może być rozpoczęta ani kontynuowana do czasu zmniejszenia ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego
Duże	4		Jeżeli ryzyko zawodowe jest związane z pracą już wykonywaną, działania w celu jego zmniejszenia należy podjąć natychmiast. Planowana praca nie może być rozpoczęta do czasu zmniejszenia ryzyka do poziomu dopuszczalnego.
Średnie	3		Zaleca się zaplanowanie i podjęcie działań, których celem jest zmniejszenie ryzyka zawodowego
Małe	2	DOPUSZCZALNE	Zaleca się rozważenie możliwości dalszego zmniejszania poziomu ryzyka lub zapewnienie, że ryzyko pozostaje najwyżej na tym samym poziomie
Bardzo małe	1		Nie jest konieczne prowadzenie żadnych działań

7. Opis stanowiska pracy

	Strażnikiem może być osoba, która: • posiada obywatelstwo polskie, • ukończyła 21 lat, • korzysta w pełni z praw publicznych, • posiada co najmniej wykształcenie średnie, • jest sprawna pod względem fizycznym i psychicznym, • nie była karana sądownie i cieszy się dobrą opinią, • posiada aktualne szkolenie bhp • posiada aktualne badania lekarskie Dodatkowo: • Ze względu na pracę w ruchu, w zmiennych warunkach klimatycznych oraz nieraz konieczność długotrwałego wysiłku istotna jest wysoka wydolność fizyczna, duża sprawność układów krążenia i oddechowego oraz duża sprawność układu kostno-stawowego i układu mięśniowego. • Z uwagi na charakter pracy i możliwość stosowania środków przymusu bezpośredniego, broni palnej, chwytów obezwładniających - kandydaci do pracy w zawodzie strażnika miejskiego przechodzą dodatkowe, szczegółowe badania psychologiczne, psychiatryczne i neurologiczne.
Lokalizacja stanowiska pracy	Pomieszczenie Urzędu Miasta w Świeradowie-Zdroju. Teren gminy.
Wykonywane zadania	Do szczególnych obowiązków strażnika należy: • ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych, • czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego, • współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli, pomocy w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych, oraz innych miejsc zagrożeń, • zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia,

	• ochrona obiektów komunalnych i użyteczności publicznej, • współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych. • doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te swoim zachowaniem dają powód zgorzsenia w miejscu publicznym, znajdując się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu lub zdrowiu innych osób, • informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, • konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy, • kontrolowanie wywiżywania się przez dozorców budynków mieszkalnych, administratorów osiedli i budynków komunalnych, spółdzielczych, zakładowych, instytucji i organizacji państwowych, zarządców wspólnot mieszkaniowych oraz właścicieli posesji prywatnych z nałożonych na nich obowiązków, • kontrolowanie stanu czystości w osiedlach budynków komunalnych, spółdzielczych, zakładowych oraz prywatnych posesji, zakładów pracy, ciągów komunikacyjnych, trawników, zieleńców, parków, itp., • kontrolowanie stanu reklam, wityn i wystaw sklepowych, obiektów usługowych oraz innych obiektów publicznych wraz z ich otoczeniem, • kontrolowanie stanu czystości i porządku na dworcach i przystankach PKP, PKS, MZK, taxi i innych przewoźników, parkingach, zajezdniach, przejściach i przejazdach naziemnych i podziemnych, • kontrolowanie prawidłowego oznakowania ulic, znaków drogowych, świetlnych i sygnalizacyjnych na jezdniach, oznaczenia numerów posesji w dzień i w nocy oraz miejsc parkowania, • kontrolowanie prawidłowego parkowania pojazdów mechanicznych na parkingach, ulicach i chodnikach obrębie osiedli mieszkaniowych oraz wnioskowanie o usunięcie wraków pojazdów i innych przedmiotów, • kontrolowanie stanu nawierzchni dróg i chodników, przejść, ciągów spacerowych i oświetlenia oraz sposobu zabezpieczenia tych dróg i chodników w czasie prowadzonych prac remontowych i awaryjnych, a także przywracania ich do należytego stanu po zakończeniu tych prac, • w okresie zimy – kontrolowanie sposobu i stopnia odśnieżenia ciągów komunikacyjnych, ulic i
--	--

	chodników, przejść i wejść do zakładów pracy, obiektów użyteczności publicznej przez dozorców, prywatnych właścicieli posesji i instytucje zobowiązane do takich działań, • kontrolowanie przestrzegania przepisów przez osoby trudniące się handlem, w szczególności obwoźnym i obnośnym oraz sprzedając alkoholu, • kontrolowanie przestrzegania przepisów o trzymaniu i rejestracji psów oraz hodowli zwierząt, • podejmowanie działań administracyjno – prawnych wobec winnych zanieczyszczenia środowiska naturalnego, • podejmowanie interwencji wynikających z ustaw, rozporządzeń oraz aktów prawa miejscowego, współpracę z Policją Państwową, Państwową Inspekcją Handlową, Służbą Ochrony Kolei, SANEPID-em, Strażą Pożarną, Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami i organizacjami w zakresie swoich obowiązków służbowych, • kontrolowanie zabezpieczenia obiektów komunalnych i ochrony obiektów użyteczności publicznej oraz zapewnienia porządku publicznego w najbliższym otoczeniu tych obiektów, • pogłębianie wiedzy ogólnej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w organizowanych kursach i szkoleniach, • noszenie w czasie służby munduru i wyposażenia służbowego oraz dbania o swój estetyczny wygląd, • dbanie o powierzony sprzęt i wyposażenie, w tym środki przymusu bezpośredniego, przedmiotów nietrwających i środków trwających, • systematyczne rozliczanie się w ustalonych terminach z pobranych druków ścisłego zarachowania, w tym mandatów karnych i innych opłat oraz notesów służbowych, • systematyczne rozliczanie się w ustalonych terminach pobranych zaliczek i poleceń wyjazdów służbowych, • uczestniczenie w codziennych odprawach, • dokumentowanie podejmowanych interwencji zgodnie z przyjętymi procedurami, • prowadzenie czynności w sprawach ujawnionych przez siebie wykroczeń, • wykonywanie innych czynności przewidzianych w aktach wewnętrzzakładowych lub zlecone przez komendanta Straży Miejskiej lub jego zastępcę.
Stosowane maszyny, narzędzia	• materiały biurowe • samochód służbowy

i materiały	• telefony • fax • komputery • broń służbowa Podstawowymi elementami umundurowania są: - spodnie granatowe z lamówką koloru żółtego, - koszula w kolorze błękitnym, - kurtka w kolorze granatowym, - czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogradatowym z daszkiem i paskiem skózanym w kolorze czarnym. Na czapce umieszczony jest emblemat stylizowanego orła oraz otok w postaci trójkątowej szachownicy w kolorze żółto-granatowym. Na ubiorze służbowym, na rękawie umieszczony jest emblemat gminy, w której strażnik jest zatrudniony, a nad prawą kieszenią - znak identyfikacyjny.
-------------	---

OCHRONA PRACY KOBIEC

Na stanowisku jest możliwe zatrudnianie kobiet.

OCHRONA PRACY MŁODOCIANYCH

Na stanowisku nie zatrudnia się młodocianych

OCHRONA PRACY NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na stanowisku nie zatrudnia się niepełnosprawnych

8. Ocena ryzyka zawodowego

Zagrożenia	Przyczyny powstawania	Przed zastosowaniem środków zapobiegawczych			Zastosowane środki zapobiegawcze	Po zastosowaniu środków zapobiegawczych		
		Prawdopodobieństwo	Cieężkość następstw	Ocena ryzyka		Prawdopodobieństwo	Cieężkość następstw	Ocena ryzyka
CZYNNIKI FIZYCZNE								
Porażenie prądem elektrycznym	1. Eksploatowanie niesprawnych, uszkodzonych urządzeń. 2. Korzystanie z przewodów posiadających uszkodzoną izolację.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Korzystanie wyłącznie ze sprawnego sprzętu. 2. Użytkowanie przewodów ze sprawną izolacją. Wymiana uszkodzonych elementów.	Mało prawdopodobne	Mała	1

Przeciążenie narządu wzroku, ból głowy	1. Wielogodzinna praca przy monitorze. 2. Niewłaściwe usytuowanie stanowiska pracy powodujące ośnienie. 3. Niewystarczające oświetlenie miejsca pracy. 4. Niezachowanie odpowiedniej odległości od monitora. 5. Korzystanie z wyeksploatowanych monitorów, powodujących migotanie obrazu, brak ostrości i rozmycie kolorów.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. W miarę możliwości należy ograniczyć pracę przed monitorem, stosując przerwy oraz rotację zadań. 2. Zorganizowanie stanowiska pracy w sposób eliminujący ośnienie, najlepiej bokiem do źródła oświetlenia naturalnego. 3. Zapewnienie oświetlenia o odpowiednim natężeniu (500 lx) poprzez okresowe pomiary oświetlenia. 4. Usytuowanie monitora w odległości 400-750mm od oczu pracownika. 5. Wymiana monitorów na egzemplarze sprawne, spełniające wymagania.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Wypadki komunikacyjne	1. Nieprzestrzeganiem przepisów ruchu drogowego podczas prowadzenia pojazdu. 2. Niedostosowanie prędkości do panujących warunków drogowych 3. Niezachowanie należytej ostrożności podczas poruszania 4. Wypadki samochodowe podczas akcji – możliwość urazów, w tym śmiertelnych	Wysoce prawdopodobne	Średnia	4	1. Prowadzenie pojazdu zgodnie z przepisami ruchu drogowego, 2. Kierowanie się ograniczonym zaufaniem w stosunku do innych uczestników ruchu.	Prawdopodobne	Średnia	3

Przeciążenie układu mięśniowo - szkieletowego	1. Wymuszona pozycja ciała spowodowana, pracą, siedzącą przy obsłudze komputerów bez przerw. 2. Niedostosowanie stanowiska pracy pod kątem ergonomii 3. Długotrwałe i częste zadania patrolowe - możliwość dolegliwości kończyn dolnych, w tym płaskostopia	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Stosowanie regularnych, pięciominutowych przerw po każdej przepracowanej godzinie przy komputerze. 2. Zapewnienie ergonomicznego stanowiska pracy, składającego się z krzesła obrotowego wyposażonego w pięciopodporową podstawę na kółkach, oparcia regulującego jego wysokość oraz kąt pochylecia, podłokietników umożliwiających ustawienie prawidłowej wysokości oraz biurka o umożliwiającej regulację wysokość blatu. 3. Rotacja wykonywanych czynności w celu zmiany pozycji wykonywanej pracy	M mało prawdopodobne	M mało	1
Skrećcenia, złamania	1. Nieotrzymanie się poręczy podczas schodzenia/wschodzenia po schodach, zbieganie po schodach w zbyt szybkim tempie 2. Śliskie powierzchnie oraz uszkodzone elementy w chodniku, jezdni 3. Nieodpowiednia koordynacja ruchowa 4. Brak właściwego oświetlenia podczas patroli nocnych oraz w okresie jesiennym..	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie ostrożności podczas przemieszczania się, korzystanie z zamontowanych poręczy. 2. Bieżące usuwanie przychyn śliskości, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym. 3. Uwagę poruszanie się bez pośpiechu. 4. Stosowanie latarek do miejsc słabo oświetlonych (parków, ogródków dziecięcych)	M mało prawdopodobne	Średnia	2

Pożary	1. Eksplozowanie niesprawnego i uszkodzonego sprzętu oraz urządzeń biurowych. 2. Używanie otwartego ognia (palenie tytoniu) w miejscach niedozwolonych. Zaproszenie ognia. 3. Brak aktualnych szkoleń związanych z bezpieczeństwem pożarowym.	Prawdopodobne	Duża	4	1. Używanie sprawnego sprzętu elektrycznego. 2. Nieużywanie otwartego ognia i palenia tytoniu w miejscach niedozwolonych. 3. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych i okresowych obejmujących zagadnienia bezpieczeństwa pożarowego. Organizowanie przez właściciela lub zarządcę okresowych ćwiczeń ewakuacyjnych.	Prawdopodobne	Średnia	3
Poparzenie	1. Czynności związane z obsługą urządzeń kuchennych 2. Brak instrukcji bezpiecznej pracy lub jej nieprzestrzeganie.	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie szczególnej ostrożności w trakcie wykonywanych prac. 2. Opracowanie instrukcji bezpiecznej pracy przez właściciela urządzeń.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Uderzenie o nieruchome przedmioty	1. Zatarasowane ciągi komunikacyjne. 2. Zbyt mało miejsca na stanowisku pracy. 3. Nieodpowiednia organizacja miejsca pracy.	Prawdopodobne	Mała	2	1. Utrzymanie drożności ciągów komunikacyjnych. 2. Dbanie o porządek w miejscu pracy. 3. Organizowanie stanowiska pracy zachowując 2m² wolnej przestrzeni podłogi oraz 13° wolnej objętości. 4. Ostrożność i koncentracja podczas pracy patrolu w terenie	Mało prawdopodobne	Mała	1

Uderzenie przez spadające przedmioty	- Narzędzia, przybory biurowe i inne przedmioty wykorzystywane podczas pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych - W zlinie spadające sople, dachówki itp.	Prawdopodobne	Średnia	3	- Utrzymanie tadu i porządku, zachowanie ostrożności - Korzystanie z chodnika z dala od okapów budynku w czasie zimy z uwagi na zwiśjące sople. - Czułość podczas wchodzenia w miejsce trudnodostępne np. na tereny pustostanów oraz budynków przeznaczonych do rozbioru	Mało prawdopodobne	Średnia	2
Wyładowania atmosferyczne	Zaskoczenie w czasie wyładowań atmosferycznych, bycie na wolnej przestrzeni.	Mało prawdopodobne	Duża	3	Unikać bycia na wolnej przestrzeni, unikać zaskoczenia, wchodzić do budynku lub auta.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Hałas	Narażenie na hałas uliczny przekraczający normy 85 dB	Prawdopodobne	Średnia	3	Unikanie długiego przebywania w dużym hałasie, zakrywanie uszu, noszenie zatyczek, zmiany obsad.	Mało prawdopodobne	Mała	1



CZNNIKI PSYCHOSPOŁECZNE

Obciążenie psychiczne, stres	1. Monotonia pracy i jednostrajność realizowanych zadań. 2. Nieodpowiednie oświetlenie stanowiska pracy. 3. Nadmierna aktywność przez dłuższy okres podczas zmiany roboczej. 4. Zbyt duże tempo pracy. 5. Wydarzenia, których świadkiem jest strażnik, zwłaszcza gdy dochodzi do poważnych obrażeń lub śmierci osób uczestniczących w akcji - możliwość zespołu stresu pourazowego, zaburzeń emocjonalnych i problemów osobistych w tym problemów małżeńskich, rodzinnych, nadużywania alkoholu, leków, narkotyków 6. Praca zmianowa, stała czujność (w tym również poza godzinami pracy) relacje z różnorzędnymi współpracownikami oraz pracownikami wyższymi rangą wewnątrz hierarchicznego systemu typowego dla strażników oraz podobne czynniki psychospołeczne - możliwość stresu psychicznego	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Próba zorganizowania pracy w sposób umożliwiający wykonywanie zróżnicowanych zadań. 2. Zgłaszanie sytuacji świadczących o niewystarczającym oświetleniu lub nieprawidłowym usytuowaniu stanowiska pracy. 3. Stosowanie regularnych przerw, wykonywanie zadań w tempie nieprzekraczającym normalnego rytmu czynności ruchowych. 4. Należy skorzystać z porady psychologa w przypadku stresu lub objawów „wypalenia” zawodowego.	Mało prawdopodobne	Mała	1
Napaść chuligańska na strażnika w czasie patrolu, agresja	1. Chuligańskie zaskoczenie patrolu w czasie legitymowania , użycie różnych niebezpiecznych narzędzi przez chuligana. 2. Możliwa agresja ludzi pod wpływem alkoholu lub narkotyków.	Prawdopodobne	Duża	4	1. Organicznie zaufania, zachowanie odpowiedniej odległości , należy być cały czas czujnym, zwiększona obsada.	Prawdopodobne	Średnia	3

Napaść na strażnika w czasie akcji osób trzecich.	1. W czasie utrzymania porządku i tadu na dużych imprezach, kontrola osób podejrzanych – użytkami , narkomanów	Prawdopodobne	Duża	4	1. Zmożona uwaga, zachowanie ostrożności ,wezwanie Policji,	Prawdopodobne	Średnia	3
Pogryzienie przez zwierzęta	1. Uczestniczenie w akcji odłowu wąających się zwierząt po terenie miasta i okolic. 2. Możliwość zarażenia chorobami zwierzęcymi	Prawdopodobne	Średnia	3	1. Zachowanie ostrożności, stosowanie sprzętu do odłowu zwierząt, zwiększona obsada. 2. Ewentualne szczepienia	Prawdopodobne	Średnia	3



CZYNNIKI CHEMICZNE I PYŁY

Substancja chemiczna drażniąca, uczulająca narażenia w czasie akcji pomocy.	1. Otów, na który narażenie wzrasta podczas kierowania ruchem drogowym, 2. Tlenek węgla o szczególnie wysokim poziomie możliwość ostyłych zatruć	Mało prawdopodobne	Średnia	3	1. Przestrzeganie zasad i procedur , używać środków ochron osobistych jak rękawic , okularów, masek . 2. Rotacja oraz wymienność zadań	Mało prawdopodobne	Mała	1
---	---	--------------------	---------	----------	---	--------------------	------	----------

Pył uliczny, kurz, dymy	1. Narażenie na kurz i pył uliczny a szczególnie w okresie letnim .	Prawdopodobne	Mała	2	1. Zmiany organizacyjne wykonywanych czynności 2. Rotacje w zespołach interwencyjnych	Mało prawdopodobne	Mała	1
----------------------------	--	---------------	------	----------	--	-----------------------	------	----------



CZYNNIKI BIOLOGICZNE

Choroby zakaźne; zarażenie bakteriami, wirusami- grypy, gruźlicy lub inni chorobami zakaźnymi i zarażenie przez owady.	1. Kontakt z chorym człowiekiem lub kwią, śliną wydzieliną chorego, 2. Owady lub gryzonie obecne w zanieczyszczonych lub opuszczonych miejscach (zwłaszcza piwnicach, suferenach) do których wchodzi strażnicy w celu inspekcji, poszukiwań, obserwacji itp. - możliwość urazów w wyniku ugrzyżenia i ukąszenia oraz chorób odzwierzęcych	Prawdopodobne	Duża	3	1. Zachować bezpieczną odległość, uniknąć kontaktu z chorym, zachować higienę, stosować szczepionki 2. W czasie akcji ratowniczych lub podczas zatrzymywania osób uzależnionych należy unikać bezpośredniego kontaktu z kwią i zanieczyszczeniami mogącymi zawierać mikroorganizmy będące przyczyną AIDS czy wirusowego zapalenia wątroby (należy stosować rękawice ochronne i maski).	Prawdopodobne	Średnia	3
Kategoria ryzyka zawodowego (najwyższa wartość, jaka pojawiła się w kolumnie „ocena ryzyka”)								
3								