

UCHWAŁA Nr XXXV/255/2026
RADY MIASTA ŚWIERADÓW-ZDRÓJ
z dnia 30 czerwca 2026 roku

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świeradów-Zdrój**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515)

Rada Miasta Świeradów-Zdrój
uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świeradów-Zdrój, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr LXV/321/2018 Rady Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 26 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świeradów-Zdrój.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Świeradów-Zdrój
Lubomir Leszczyński

UZASADNIENIE

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świeradów-Zdrój stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia zasad wynagradzania nauczycieli w drodze regulaminu.

W porównaniu z obowiązującym obecnie brzmieniem regulaminu, zastąpiono dodatek funkcyjny dotychczas obliczany procentowo na wartość kwotową. W związku z Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw- pominięto w całości rozdział pt. „Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli”, dotychczasowego Regulaminu, ponieważ zagadnienia w nim ujęte zostały uregulowane bezpośrednio w ww. ustawie . Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela, projekt uchwały podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Miejską Świeradów-Zdrój

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Świeradów-Zdrój, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

§ 2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn. zm);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Miejską Świeradów-Zdrój;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, prowadzonych przez Gminę Miejską Świeradów-Zdrój;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć także innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole, szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Świeradów-Zdrój;
- 6) **wychowawcy** – należy przez to rozumieć zarówno wychowawce klasy, jak i oddziału przedszkolnego;
- 7) **uczniui** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 8) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6.

Przy ustalaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) stosowanie nowoczesnych i innowacyjnych metod nauczania i wychowania, w tym wprowadzanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 6) uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 7) podejmowanie działań na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- 8) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,
- 9) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 10) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 11) organizowanie i współorganizowanie akademii, konkursów, akcji charytatywnych i wycieczek oraz innych form pracy z uczniami w czasie wolnym od zajęć,
- 12) pełnienie dodatkowych funkcji związanych z realizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego lub organizacyjnego jednostki np. opiekuna samorządu uczniowskiego,

- 13) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi oraz prowadzenie współpracy międzynarodowej,
- 14) współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły na zewnątrz,
- 15) realizacja projektów edukacyjnych, w tym z udziałem środków zewnętrznych,
- 16) opracowanie programów lub wniosków projektowych na działania wzbogacające ofertę szkoły.

§ 7.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się z uwzględnieniem kryteriów szczegółowych, zawartych w § 6 oraz dodatkowo co najmniej 5 z następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) wyróżniająca sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły,
- 2) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych i wychowawczych,
- 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie ich z innych źródeł, z wykorzystaniem możliwości obniżenia kosztów własnych jednostki,
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 6) opracowanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 8) podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu technicznego obiektów szkolnych,
- 9) pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na remonty i inwestycje oraz na wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 10) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia,
- 11) wprowadzenie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego z wyraźnie korzystnymi przeobrażeniami w poszczególnych obszarach pracy szkoły,
- 12) wzorowa współpraca z rodzicami, radą rodziców,
- 13) wzorowa współpraca z organizacjami społecznymi, pozarządowymi,
- 14) promocja szkoły na zewnątrz oraz prowadzenie współpracy międzynarodowej,
- 15) działanie na rzecz właściwych relacji interpersonalnych i twórczej atmosfery pracy.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje wicedyrektorowi i nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w § 9 ust. 4 pkt. 1, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor w granicach stawek określonych w § 9 ust. 4 pkt. 2-4.
4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

1) Dyrektor	
a) szkoły liczącej do 12 oddziałów bez wicedyrektora	3.000,00 – 4.000,00 zł
b) szkoły liczącej do 12 oddziałów z wicedyrektorem	2.500,00 – 3.500,00 zł
c) szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	3.000,00 – 4.000,00 zł
2) Wicedyrektor	2.000,00 – 3.200,00 zł
3) Mentor	150,00 zł
4) Wychowawca	300,00 zł
5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 3 pkt. 3 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, nabywa prawo do dodatku funkcyjnego na czas powierzenia funkcji, a traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji mentora / opiekuna stażu na czas tego powierzenia.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują każdy z nich.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu pełnienia obowiązków mentora / opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
2. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy przysługują za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 12.

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 14.

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły.
7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi, wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15.

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1 % zatwierdzonego w planach finansowych jednostek, rocznego funduszu wynagrodzeń, z tym, że:
 - 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
 - 2) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje dla nauczyciela dyrektor szkoły zgodnie z przepisami ustawy Prawo oświatowe, a dla dyrektora szkoły inspektor ds. światy.

§ 16.

1. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 17.

1. Do nagrody Burmistrza lub do nagrody dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, posiadający powszechnie uznawany dorobek pracy.
2. Nagroda Burmistrza lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w placówce okresu, o którym mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 18.

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły i spełnia co najmniej 5 z podanych kryteriów:
 - 2) aktywnie uczestniczy w życiu szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości ogólnoszkolne i środowiskowe,
 - 3) wzorowo organizuje współpracę z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązuje problemy wychowawcze,
 - 4) podejmuje działania dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza przydział obowiązków,
 - 5) promuje swoją szkołę na zewnątrz,
 - 6) dzieli się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
 - 7) opracowuje i wdraża własne programy autorskie,
 - 8) podejmuje działalność innowacyjną i eksperymentalną,
 - 9) prowadzi zajęcia wspierające rozwój uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 10) pracuje z uczniami uzdolnionymi i osiąga wyróżniające efekty w przygotowaniu ich do olimpiad, zawodów i konkursów przedmiotowych,
 - 11) systematycznie wzbogaca swój warsztat pracy pedagogicznej i wychowawczej,
 - 12) prowadzi lekcje otwarte i pokazowe dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 13) prowadzi zajęcia pokazowe dla rodziców uczniów,
 - 14) aktywnie współpracuje ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora, może otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 18 ust. 1 oraz przy spełnieniu co najmniej 5 z podanych kryteriów:
 - 1) rosnącą jakość pracy szkoły potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych,
 - 2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły,
 - 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł, z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych jednostki,
 - 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
 - 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowaniu działań inwestycyjnych,
 - 7) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach, konkursach itp.,
 - 8) wprowadzenie działań innowacyjnych na rzecz rozwoju organizacji pracy szkoły.

§ 19.

1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta sporządza się na wniosku, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta, z którymi występuje dyrektor opiniuje Rada Pedagogiczna.

§ 20.

1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta należy składać do Burmistrza Miasta corocznie w terminie do 15 września, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, nie później niż na 30 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.
2. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Burmistrza oraz o jej wysokości podejmuje Burmistrz Miasta.
4. Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jej aktach osobowych

ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

1. Imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody:

.....

2. Stanowisko i miejsce pracy:

.....

- ### 3. Staż pracy pedagogicznej

.....

- #### 4. Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

.....

- ## 5. Stopień awansu zawodowego nauczyciela

.....

- #### 6. Dotychczasowe nagrody i rok ich otrzymania

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Rada pedagogiczna szkoły / przedszkola*

.....
na posiedzeniu w dniu pozytywnie / negatywnie* zaopiniowała
wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój Pani/Panu*
.....

.....
miejscowość i data

.....
podpis składającego wniosek

* niepotrzebne skreślić