

Uchwała Nr LXII/311/2018
Rady Miasta Świeradów-Zdrój
z dnia 25.07.2018 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 994), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. , poz. 967) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz.416 ze zm.),

Rada Miasta uchwała, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1

1.Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w gminnych jednostkach oświatowych:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatków za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród i innych świadczeń,
- 6) dodatek za wyróżniającą pracę.

2. Dodatek, o którym mowa w pkt 6 wypłacany będzie na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2

Ilekrót w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) gminnej jednostce oświatowej- należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świeradów- Zdrój,
- 2) szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świeradów-Zdrój,
- 3) przedszkolu- należy przez to rozumieć przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Świeradów-Zdrój,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora oraz nauczyciela wyznaczonego na podstawie art.39 ust.7 ustawy o systemie oświaty do zastępowania dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie- należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 7) uczniu- należy przez to rozumieć również wychowanka,

- 8) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 a, 42b i 42 c ustawy Karta Nauczyciela
- 9) ustawie Karta Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r, poz.1189) ze zmianami).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wynoszą 5 % kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

§ 4

Przy ustalaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) stosowanie nowoczesnych i innowacyjnych metod nauczania i wychowania, w tym wprowadzanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 6) uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 7) podejmowanie działań na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- 8) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,
- 9) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 10) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 11) organizowanie i współorganizowanie akademii, konkursów, akcji charytatywnych i wycieczek oraz innych form pracy z uczniami w czasie wolnym od zajęć,
- 12) pełnienie dodatkowych funkcji związanych z realizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego lub organizacyjnego jednostki np. opiekuna samorządu uczniowskiego,
- 13) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi oraz prowadzenie współpracy międzynarodowej,
- 14) współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły na zewnątrz,
- 15) realizacja projektów edukacyjnych, w tym z udziałem środków zewnętrznych,
- 16) opracowanie programów lub wniosków projektowych na działania wzbogacające ofertę szkoły.

§ 5

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się z uwzględnieniem kryteriów szczegółowych, zawartych w § 4 oraz dodatkowo co najmniej 5 z następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) wyróżniająca sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły,
- 2) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych i wychowawczych,
- 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie ich z innych źródeł, z wykorzystaniem możliwości obniżenia kosztów własnych jednostki,
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 6) opracowanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 8) podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu technicznego obiektów szkolnych,
- 9) pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na remonty i inwestycje oraz na wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 10) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia,
- 11) wprowadzenie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego z wyraźnie korzystnymi przeobrażeniami w poszczególnych obszarach pracy szkoły,
- 12) wzorowa współpraca z rodzicami, radą rodziców,
- 13) wzorowa współpraca z organizacjami społecznymi, pozarządowymi,
- 14) promocja szkoły na zewnątrz oraz prowadzenie współpracy międzynarodowej,
- 15) działanie na rzecz właściwych relacji interpersonalnych i twórczej atmosfery pracy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany dla nauczycieli w wysokości od 4% do 20 %, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektora w wysokości od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje wicedyrektorowi i nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny za okres sprawowania funkcji w następującej wysokości :

- a) dyrektorowi szkoły podstawowej od 20 do 100 %
 - b) wicedyrektorowi szkoły podstawowej od 15 do 50%
- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w § 7, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając w szczególności wielkość gminnej jednostki oświatowej, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych z uwzględnieniem zaangażowania w realizację zadań statutowych jak i określonych w planie finansowym szkoły, współpracę z innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania dodatkowych zadań, za okres wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy- w wysokości od 5 % do 8%,
- 2) opiekuna stażu- w wysokości do 3 %,

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora gminnej placówki oświatowej Burmistrz Miasta, a pozostałym nauczycielom dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, nabywa prawo do dodatku funkcyjnego na czas powierzenia funkcji, a traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, na czas tego powierzenia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

§ 11

1. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

2. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 12

Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział IV ***Dodatki za warunki pracy***

§ 13

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określony w odrębnych przepisach.

§ 14

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły.
7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi, wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 15

Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, powyżej tygodniowego wymiaru zajęć, w miarę możliwości zgodnie z jego specjalnością.

§ 16

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela zgodnie lub niezgodnie z jego specjalnością.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerzegowania(łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne podlegają rozliczeniu w skali miesiąca w cyklach tygodniowych.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych,
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 18

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 19

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1 % zatwierdzonego w planach finansowych jednostek, rocznego funduszu wynagrodzeń, z tym, że:
 - 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
 - 2) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, Dz. U. z 2018r., poz. 994), wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje dla nauczyciela dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, a dla dyrektora szkoły insp. ds. Oświaty.

§ 20

1. Nagrody, o których mowa w § 19 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 21

1. Do nagrody Burmistrza lub do nagrody dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, posiadający powszechnie uznawany dorobek pracy.
2. Nagroda Burmistrza lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 22

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły i spełnia co najmniej 5 z podanych kryteriów:
 - 1) aktywnie uczestniczy w życiu szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości ogólnoszkolne i środowiskowe,
 - 2) wzorowo organizuje współpracę z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązuje problemy wychowawcze,
 - 3) podejmuje działania dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza przydział obowiązków,
 - 4) promuje swoją szkołę na zewnątrz,
 - 5) dzieli się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
 - 6) opracowuje i wdraża własne programy autorskie,
 - 7) podejmuje działalność innowacyjną i eksperymentalną,
 - 8) prowadzi zajęcia wspierające rozwój uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 9) pracuje z uczniami uzdolnionymi i osiąga wyróżniające efekty w przygotowaniu ich do olimpiad, zawodów i konkursów przedmiotowych,
 - 10) systematycznie wzbogaca swój warsztat pracy pedagogicznej i wychowawczej,
 - 11) prowadzi lekcje otwarte i pokazowe dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 12) prowadzi zajęcia pokazowe dla rodziców uczniów,
 - 13) aktywnie współpracuje ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.
2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora, może otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 21 ust. 1 oraz przy spełnieniu co najmniej 5 z podanych kryteriów:
 - 1) rosnącą jakością pracy szkoły potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych,
 - 2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły,
 - 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł, z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych jednostki,
 - 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowaniu działań inwestycyjnych,
- 7) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach, konkursach itp.,
- 8) wprowadzenie działań innowacyjnych na rzecz rozwoju organizacji pracy szkoły.

§ 23

- 1, Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta sporządza się na wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do uchwały.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta, z którymi występuje dyrektor opiniuje Rada Pedagogiczna.

§ 24

1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta należy składać do Burmistrza Miasta corocznie w terminie do 15 września, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, nie później niż na 30 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.
2. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Burmistrza oraz o jej wysokości podejmuje Burmistrz Miasta.
4. Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jej aktach osobowych.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§ 25

Traci moc Uchwała XLIX/266/2009 Rady Miasta w Świeradów- Zdrój z dnia 29.04.2009 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój działających w zakresie oświaty.

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świeradów-Zdrój.

§ 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01.09.2018 r. oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
W. Urbańczyk
Wioletta Urbańczyk

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA ŚWIERADÓW-ZDRÓJ

Pani/ Panu

Urodzonej/ urodzonemu

Zatrudnionej/ zatrudnionemu

.....
(nazwa i adres szkoły, placówki, w której kandydat pracuje)

Stanowiskostaż pracy

Wykształcenie

Przedmiot nauczania

Data ostatniej oceny

Opinia Rady Pedagogicznej (wyciąg z protokołu posiedzenia Rady w załączeniu)

Uzasadnienie wnioskodawcy:

.....
(konkretne osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej)

.....
(podpis wnioskodawcy)

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. , poz.967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

Przygotowany projekt uchwały uwzględnia zmiany wprowadzone ustawą o finansowaniu zadań oświatowych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela regulamin został przekazany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Powyższy regulamin uzyskał pozytywną opinię związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Przewodniczący Rady
Wioletta Urbańczyk
Wioletta Urbańczyk