

**Uchwała Nr XLV/233/2008**  
**Rady Miasta Świeradów-Zdrój**  
**z dnia 30 grudnia 2008 roku**

w sprawie:ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia ustalenia wartości jednego punktu w złotych dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój, działających w zakresie oświaty.

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Z 2001 r. Nr 142,poz. 1591 ze zmianami) oraz § 2 pkt 2 i §3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) w zw. z art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. Nr 142,poz. 1593 ze zmianami),*

Rada Miasta Świeradów-Zdrój uchwala, co następuje:

§ 1

Wyraża zgodę na ustalenie wartości jednego punktu w złotych na kwotę 3,55 zł (słownie: trzy złote pięćdziesiąt pięć groszy) dla pracowników samorządowych zatrudnionych w następujących jednostkach organizacyjnych Gminy:

- 1) w samorządowym Miejskim Zespole Szkół w Świeradowie-Zdroju,
- 2) w samorządowej Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Pawła II w Świeradowie-Zdroju,
- 3) w samorządowym Przedszkolu Miejskim w Świeradowie-Zdroju.

§ 2

Ustala się kwotę 750 złotych (słownie złotych :siedemset pięćdziesiąt) jako kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych w I kategorii zaszeręgowania zatrudnionych w następujących jednostkach organizacyjnych Gminy:

- 1) w samorządowym Miejskim Zespole Szkół w Świeradowie-Zdroju,
- 2) w samorządowej Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Pawła II w Świeradowie-Zdroju,
- 3) w samorządowym Przedszkolu Miejskim w Świeradowie-Zdroju.

§ 3

Podwyższenie wynagrodzeń pracowników wymienionych w § 1 i § 2 jednostek organizacyjnych Gminy nastąpi w ramach wysokości posiadanych przez poszczególne jednostki organizacyjne środków na wynagrodzenia, zatwierdzonych planem finansowym.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XIX/119/2007 Rady Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.10.2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia ustalenia wartości jednego punktu dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój działających w zakresie oświaty.

§ 5

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świeradów-Zdrój.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 roku i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z § 3 ust.1 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagrodzenia i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych. Rada Miasta ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, natomiast wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Miasta, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Jednostki organizacyjne gminy działające w zakresie oświaty wystąpiły z wnioskiem do Burmistrza w sprawie podwyższenia kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych.

Poprzednia podwyżka wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych nie będących nauczycielami miała miejsce w 2007 r. i w 2008 r.

Od 01.01.2007 r. do 31.10.2007 r. wprowadzono Uchwałą Rady Miasta nr XIX/119/2007 z 31.10.2007 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 634,60 zł. z kwoty 625,20, a wartość punktu uzgodniono na 2,30 zł z kwoty 2,27 zł.

Natomiast od 01.11.2007 r. na podstawie tej samej Uchwały Rady Miasta, obowiązuje najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 725 zł a wartość punktu wynosi zł 3,50.

W związku z tym, podwyższenie wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wyrażenie zgody na ustalenie podwyższonej wartości jednego punktu pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy może nastąpić w ramach wysokości posiadanych przez poszczególne jednostki organizacyjne środków finansowych z dniem 01.01.2009 r.

Kwoty ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz podwyższenia wartości punktu zostały wnioskowane przez kierowników gminnych jednostek organizacyjnych działających w zakresie oświaty.