

Biuletyn Informacji Publicznej Urząd Miasta Świeradów-Zdrój

Adres artykułu: <https://bip.swieradowzdroj.pl/artukul/postanowienia-regulaminu-wynagradzania>

Postanowienia regulaminu wynagradzania

Postanowienia regulaminu wynagradzania

Niniejsza informacja ma charakter poglądowy i została przygotowana w celu przybliżenia kandydatom/ kandydatkom do pracy zasad wynagradzania obowiązujących w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój.

1. Główne przepisy regulujące zasady wynagradzania

Wynagrodzenie i inne świadczenia przysługujące pracownikom regulują:

- Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.),
- Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój , wprowadzony Zarządzeniem nr 14/2022 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.01.2022 r. ze zmianami.

2. System wynagradzania

W Urzędzie Miasta obowiązuje czasowy system wynagradzania, obejmujący:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki do wynagrodzenia,

- nagrody oraz inne świadczenia pieniężne przewidziane przepisami prawa.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustalana jest indywidualnie przez pracodawcę obiektywnie i neutralnie bez względu na płeć, w ramach wskazanych kategorii zaszeregowania, z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz zakresu powierzonych obowiązków, przy zachowaniu gwarancji co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Kategorie zaszeregowania

Stanowiska	Kategoria zaszeregowania
kierownicze urzędnicze	XIII - XX
urzędnicze	VII - XVI
pomocnicze i obsługi	IV - XII

Ostateczna kategoria oraz stawka wynagrodzenia zasadniczego ustalana jest przez pracodawcę.

4. stawki wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia określony w rozporządzeniu o wynagradzaniu pracowników samorządowych* (zł)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w % od minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku (2026 r. - 4806 zł)**
IV	4720	140%
V	4740	150%
VI	4760	160%

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia określony w rozporządzeniu o wynagradzaniu pracowników samorządowych* (zł)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w % od minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku (2026 r. - 4806zł)**
VII	4780	170%
VIII	4800	180%
IX	4820	190%
X	4840	200%
XI	4870	210%
XII	4940	220%
XIII	5040	225%
XIV	5150	230%
XV	5250	235%
XVI	5460	245%
XVII	5670	250%
XVIII	5880	255%
XIX	6200	260%
XX	6510	265%

* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.)

** wynagrodzenie określone w ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. 2024 poz. 1773)

5. Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny jest składnikiem fakultatywnym i może być przyznany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych oraz wybranych stanowiskach urzędniczych. Wysokość dodatku ustalana jest indywidualnie przez pracodawcę.

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota (zł)
1	500
2	700
3	900
4	1 100
5	1 400
6	1 600
7	2 000

6. Pozostałe składniki wynagrodzenia

Pracownikom mogą przysługiwać również:

- dodatek za wieloletnią pracę stanowiący odpowiedni procent od wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje w wysokości 5% począwszy od 5 lat ogólnego stażu pracy i wzrasta o 1% za każdy kolejny przepracowany rok, aż do 20% przy stażu ogólnym wynoszącym 20 lat";

- dodatek specjalny do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (np. za czasowe zwiększenie obowiązków),
- wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych,
- dodatek za pracę w porze nocnej,
- nagrody uznaniowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne („trzynastka”),
- nagrody jubileuszowe (za ogólny staż pracy: 20 lat, 25 lat, 30 lat, 35 lat, 40 lat, 45 lat)
- świadczenia z ubezpieczenia społecznego (choroba, macierzyństwo, wypadki przy pracy, choroby zawodowe),
- dofinansowanie pracodawcy do PPK w wysokości 1,5% wynagrodzenia.
- odprawy emerytalne, rentowe i inne świadczenia przewidziane przepisami prawa.

Metryczka

Wytworzył:	Małgorzata Milichiewicz
Data wytworzenia:	02.02.2026
Opublikował w BIP:	Małgorzata Milichiewicz
Data opublikowania:	02.02.2026 12:00
Liczba wyświetleń:	21